

株式会社 Sweet Thick Omelet 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援のあり方を検討する事によって、結果的にすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 9 月 1 日～平成 33 年 8 月 31 日までの 5 年間

2. 当社の課題

両立支援制度の周知不足の為、子育て等時間的制約がある女性社員が働きやすい職場環境となっておらず、採用に至らない

- ・衛生面、設備面等で女性を配置しにくい環境であり、採用が進まない
- ・両立支援制度の周知が出来ておらず、男女ともに取得に至っていない
- ・年次有給休暇を取得する概念が各従業員に少ない為、取得率が低くなってしまっている

3. 定量的目標

- ・計画期間内に、女性従業員の育児休業の取得率を 80%以上にする
- ・在宅勤務、短時間勤務制度の利用率を男女ともに 1 人以上実施する
- ・年次有給休暇の取得率を 50%とする

4. 取組内容

目標 1 両立支援制度についての周知と妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員の為の情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- ・平成 28 年 9 月 社員へのアンケート調査、検討開始
- ・平成 28 年 11 月 現行の就業規則が目標事項をカバーしているか検証
- ・平成 28 年 12 月 相談窓口の設置、社員への周知

目標 2 小学校就学前の子を持つ従業員が希望する場合に利用できる在宅勤務制度、短時間勤務制度を導入

<対策>

- ・平成 28 年 9 月 従業員のニーズの把握、検討開始
- ・平成 28 年 11 月 現行の就業規則が目標事項をカバーしているか検証
- ・平成 28 年 12 月 制度の導入、社員への周知

目標 3 看護休暇制度の対象年齢を見直す

<対策>

- ・平成 28 年 9 月 従業員のニーズの把握、検討開始
- ・平成 29 年 4 月 就業規則、各種資料を用い規程の細部を見直す

目標 3 年次有給休暇の取得を推進する

<対策>

- ・平成 28 年 9 月 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・平成 29 年 12 月 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る